ABSTRAK

Latar belakang Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemberdayaan Karyawan,*Teamwork* dan Pelatihan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Aceh Timur, dengan adanya data pelayanan publik dari Kantor Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Aceh Timur dalam 3 tahun terakhir dari tahun 2020-2022. Variabel Independen dalam penelitian ini yaitu Pemberdayaan Karyawan, *Teamwork* dan Pelatihan Karyawan. Sedangkan variabel dependen yaitu Produktivitas Kerja Karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuisioner yang berisi pertanyaan dan pernyataan dengan membagikannya kepada karyawan yang bersangkutan di Kantor Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Aceh Timur. Teknik pemberian skor menggunakan skala likert. Penelitian ini dilakukan pada 106 sampel karyawan Kantor Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Aceh Timur. Penarikan sampel dihitung mengunakan rumus slovin. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan progam SPSS (Statistical Program for Social Science). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pemberdayaan Karyawan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Aceh Timur, Teamwork berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Aceh Timur dan Pelatihan Karyawan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Kantor Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten Aceh Timur. Dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan, pimpinan diharapkan dapat memberikan dukungan dan pelatihan bagi karyawan yang memiliki produktivitas rendah. Dalam upaya meningkatkan pemberdayaan karyawan pihak manajemen sebaiknya membina komunikasi yang baik diantara karyawan.

Kata Kunci: Pemberdayaan Karyawan, *Teamwork*, Pelatihan Karyawan dan Produktivitas Kerja Karyawan

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTANAH NAHRASIYAH
LHOKSEUMAWE

ABSTRACK

This research aims to determine the influence of employee empowerment, teamwork and employee training on employee work productivity at the East Aceh Regency Environmental Service Office (DLH), with public service data from the East Aceh Regency Environmental Service Office (DLH) in the last 3 years from 2020-2022. The independent variables in this research are employee empowerment, teamwork and employee training. Meanwhile, the dependent variable is Employee Work Productivity. This type of research uses quantitative methods. Data were collected using a questionnaire containing questions and statements by distributing them to the employees concerned at the East Aceh Regency Environmental Service (DLH) Office. The scoring technique uses a Likert scale. This research was conducted on a sample of 100 employees of the East Aceh Regency Environmental Service Office (DLH). Sampling is calculated using the Slovin formula. This research uses multiple linear regression analysis with the SPSS (Statistical Program for Social Science) program. The results of the research show that Employee Empowerment has no effect on Employee Work Productivity at the East Aceh Regency Environmental Service Office (DLH), Teamwork has no effect on Employee Work Productivity at the East Aceh Regency Environmental Service Office (DLH) while Employee Training has a negative and significant effect on Employee Work Productivity at the East Aceh Regency Environmental Service (DLH) Office. In an effort to increase employee work productivity, leaders are expected to provide support and training for employees who have low productivity. In an effort to increase employee empowerment, management should foster good communication between employees.

Keywords: *Employee Empowerment, Teamwork, Employee Training and Employee Work Productivity*

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTANAH NAHRASIYAH
LHOKSEUMAWE

خلاصة

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد أثر تمكين الموظفين، والعمل الجماعي، وتدريب الموظفين على إنتاجية العمل في مكتب الخدمات البيئية بمقاطعة آتشيه الشرقية، وذلك باستخدام بيانات الخدمة العامة من المكتب خلال السنوات الثلاث الماضية (٢٠٢٠ – ٢٠٢٢). المتغيرات المستقلة في هذه الدراسة هي تمكين الموظفين، والعمل الجماعي، وتدريب الموظفين، بينما المتغير التابع هو إنتاجية العمل. يستخدم هذا البحث المنهج الكمي، حيث تم جمع البيانات من خلال استبيان يتضمن أسئلة وعبارات، وُزِّع على الموظفين المعنيين في مكتب الخدمات البيئية بمقاطعة آتشيه الشرقية. استُخدم مقياس ليكرت في عملية التقييم. أُجريت هذه الدراسة على عينة عشوائية مكونة من ١٠٦ موظفين من مكتب الخدمات البيئية بمقاطعة آتشيه الشرقية، وتم حساب حجم العينة باستخدام معادلة سلوفين. استخدمت الدراسة تحليل الانحدار الخطي المتعدد باستخدام برنامج SPSS (البرنامج الإحصائي للعلوم الاجتماعية). تشير نتائج الدراسة إلى أن تمكين الموظفين يؤثر على إنتاجية العمل في مكتب الخدمات البيئية بمقاطعة شرق آتشيه، وأن العمل الجماعي يؤثر على إنتاجية العمل في المكتب نفسه، وكذلك التدريب. وسعياً لزيادة إنتاجية العمل، يُتوقع من القادة تقديم الدعم والتدريب للموظفين ذوي الإنتاجية المنخفضة. كما ينبغي على الإدارة، لتعزيز تمكين الموظفين، تشجيع التواصل الفعال بينهم.

الكلمات المفتاحية: تمكين الموظفين، والعمل الجماعي، وتدريب الموظفين، وإنتاجية عمل الموظفين

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTANAH NAHRASIYAH
LHOKSEUMAWE